

NEWSLETTER

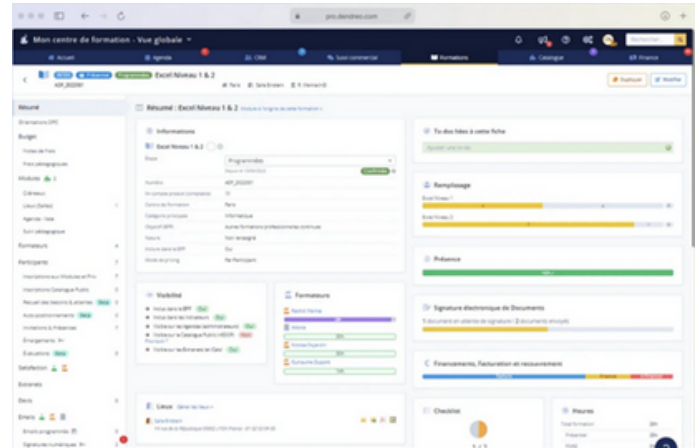
CONTEXTE

Suite à la décision de développer des solutions numériques au sein de Krysalia (outil de gestion – TMS - et plateforme de formation – LMS), le planning du projet a été respecté. A l'occasion de la rentrée, **l'équipe de Krysalia est enchantée d'annoncer la mise en usage des deux outils sélectionnés : Dendreo pour la partie TMS et Yeswiki pour la partie LMS.**

CONCERNANT LE TMS

Gagner du temps en demande : l'intégration se construit au rythme des cours Krysalia qui se profilent :

- La **formation en action** des administratrices.teurs qui apprennent en faisant ;
- La **configuration de l'outil** aux spécificités de Krysalia (parcours, identité visuelle, etc)
- L'**entrée des données** nécessaires (informations sur les cours, les formateurs, les apprenants, etc) est en cours.
- La **génération des services et supports** (ex : liste des participants, émargements, etc)



CONCERNANT LE LMS

Ca y est !! **Le parcours présentant le Dispositif d'accompagnement au transfert des apprentissages est en ligne !**

Conçu **principalement sur la base de vidéos**, ce parcours permet de réaliser un auto-test sur ce que l'on a retenu mais aussi d'indiquer ce que l'on attend de l'accompagnement.

Les prochaines étapes vont se centrer sur la diffusion de la plateforme LMS avec :

Étape n°1 : une **phase de tests auprès des Personnes ressource** qui débute les derniers jours d'août. Elle sera suivie de la **diffusion du dispositif auprès des participants à la formation PPP3** prévue ce mois de septembre. **La démarche s'inscrit dans de la co-construction et les retours des premiers participants seront clé** pour améliorer le dispositif.

Étape 2 : des **ajustements** sur la base des retours émergés lors de l'étape 1 **puis mise en circuit systématique de ce parcours** auprès des nouveaux participant.e.s aux formations Krysalia.

Le dispositif d'accompagnement au transfert Krysalia

Bienvenue dans ce parcours en ligne dédié au dispositif d'accompagnement au transfert de Krysalia.

Module 1 : Introduction Activé : 1
Temps estimé : 1 min

► Dans ce module, nous vous proposons de découvrir l'ensemble du parcours en ligne que vous allez réaliser.
👉 C'est parti !

📄 Ce module est accessible. ▶ Revenir / Bouton

Module 2 : La notion de transfert des apprentissages Activé : 1
Temps estimé : 4 min

► Dans ce module, Karine nous explique le transfert des apprentissages.

📄 De quoi parle-t-on ? Est-ce que ce transfert est conscient ou inconscient ?
📄 Quelle méthodologie a été choisie par Krysalia pour favoriser le transfert ?
📄 Découvrez les réponses en vidéo !

📄 Ce module est accessible. ▶ Revenir / Bouton

Module 3 : Les Personnes ressource Activé : 1
Temps estimé : 1 min

► Dans ce module, rencontrez des Personnes ressource (PR) et découvrez leur rôle.

📄 Qui sont les PR ? Comment sont-elles formées ?
📄 Comment les PR vous soutiennent et vous accompagnent ?
📄 Toutes les réponses en vidéo !

📄 Ce module est accessible. ▶ Revenir / Bouton

Module 4 : Le dispositif d'accompagnement au transfert Krysalia Activé : 1
Temps estimé : 3 min

► Ce module fait la synthèse des éléments précédents pour expliquer l'ensemble du dispositif d'accompagnement au transfert de Krysalia.

📄 Quelle est la structure de l'accompagnement ? Combien de temps dure-t-il ?
📄 Où trouver les informations utiles ?
📄 Découvrez les réponses en vidéo !

📄 Ce module est accessible. ▶ Revenir / Bouton

Évaluation Actifs : 1
Temps estimé : 11 min

► Dans ce module, 3 activités vous attendent :
→ Un quiz pour tester vos connaissances
→ Un questionnaire pour formuler vos attentes pour l'accompagnement par votre PR (vous pouvez sauter cette étape si vous êtes auditeur-trice libre)
→ Une enquête de satisfaction sur l'ensemble du parcours en ligne

📄 C'est parti !

📄 Ce module est accessible. ▶ Revenir / Bouton

CALENDRIER

Cet automne sera consacré au **suivi des tests et à l'amélioration des systèmes** et bien sûr à l'accompagnement à ce changement important pour Krysalia.. Viendra naturellement **le temps de boucler ce projet en compilant les informations principales, afin de capitaliser sur cette expérience** et de pouvoir s'inspirer des apprentissages pour la suite.

